

VERBINDLICHE ANMELDUNG FÜR COACHING-WEITERBILDUNG

FIRMA _____

NAME / VORNAME _____

STRASSE _____

PLZ / ORT _____

TEL. FESTNETZ _____

TEL. MOBIL _____

E-MAIL _____

BERUF _____

FUNKTION _____

WEIBLICH

MÄNNLICH

GEBURTSDATUM _____

RECHNUNGSANSCHRIFT (FALLS ABWEICHEND)

NAME / VORNAME _____

STRASSE _____

PLZ / ORT _____

WIR MELDEN UNSERE/N MITARBEITER/IN AN JA

ICH BIN SELBSTÄNDIG/FREIBERUFLICH TÄTIG JA NEIN

BESUCHTER EINFÜHRUNGSKURS _____

ALLGEMEINE GESCHÄFTSBEDINGUNGEN

Die Zahlung des Gesamtbetrages ist 2 Wochen vor Beginn des Jahreskurses fällig; Kontonummer 380144759, BLZ 66010075, Postbank Karlsruhe, IBAN: DE05660100750380144759, BIC: PBNKDEFF

Bei schriftlichem Rücktritt innerhalb von 12 Wochen vor Beginn des Jahreskurses (mit Eingangsbestätigung unsererseits) fällt eine Bearbeitungsgebühr von € 50,- an. Bis 8 Wochen vor Jahreskursbeginn werden 50 % der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterem Rücktritt fällt die gesamte Kursgebühr nur dann nicht an, wenn eine Person von der Warteliste den reservierten Platz übernimmt oder ein/e geeignete/r ErsatzteilnehmerIn durch Sie selbst gestellt wird. Dies gilt auch bei Krankheit oder Abbruch der Kursteilnahme.

Ich habe von den **Allgemeinen Geschäftsbedingungen** Kenntnis genommen und erkenne sie ausdrücklich an. Mit meiner Unterschrift bestätige ich meine verbindliche Anmeldung.

ORT, DATUM _____

UNTERSCHRIFT _____

TERMINE, ORT, INFORMATION UND ANMELDUNG

Jeder Jahreskurs besteht aus 4 Blöcken à 3 Tagen und ist nur komplett buchbar. Die beiden Reihen ›Coaching I‹ und ›Coaching II‹ können getrennt voneinander gebucht werden.

Termine

finden Sie in der beiliegenden Einlage oder erhalten Sie auf Anfrage.

Seminarort

Institut Limani
Häusserstr. 3
69115 Heidelberg

Postanschrift

Dr. S. Ritzenfeldt-Turner
Zähringerstr. 34
69115 Heidelberg

TRAINERIN

Dr. Sigrun Ritzenfeldt-Turner

Dr. phil., Diplom-Psychologin, CTA-Trainerin (Ausbilderin in Transaktionsanalyse) der DGTA und EATA, Supervisorin (BDP, DGTA) und Lehrsupervisorin der EASC e.V., Trainerin, Beraterin und Coach



INFORMATION UND ANMELDUNG

Möchten Sie sich anmelden, benutzen Sie bitte das Anmeldeformular in diesem Flyer – oder fordern Sie ein Anmeldeformular per Mail oder Fax an.

Benötigen Sie weitere Informationen, so besuchen Sie unsere Website:

Web www.ritzenfeldt-turner.de

Sie können uns auch direkt erreichen

eMail sigrun.ritzenfeldt-turner@gmx.de

Telefon +49 6221 160152

Fax +49 6221 160152



DR. SIGRUN RITZENFELDT-TURNER

DGTA

COACHING-WEITERBILDUNG AUF BASIS DER TRANSAKTIONSANALYSE



GESTALTUNG: ANKE HEINZELMANN, BILDRECHTE: TITELBILD UND AUSSCHNITTE INNENSEITEN: FOTOLIA / TROUPER

COACHING AUF BASIS DER TRANSAKTIONSANALYSE

Coaching ist eine spezielle Form der lösungsorientierten Beratung, die in gleichberechtigter, partnerschaftlicher Zusammenarbeit mit dem Klienten durchgeführt wird. Es ist ein wirkungsvolles Instrument zur Begleitung von Menschen in ihrer Arbeitswelt, während ihrer beruflichen Entwicklung und zur Lösung unterschiedlichster beruflicher Frage- und Problemstellungen. Der Coach ermöglicht dem Coachee, passgenaue Lösungswege zu finden und begleitet ihn auf dem Lösungsweg bis zum vereinbarten Ziel.

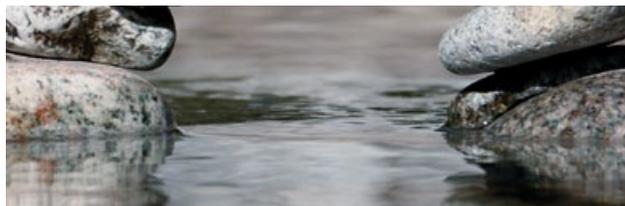
Die Coaching-Weiterbildung hat das Ziel, Ihre Coachingkompetenz zu entwickeln und zu professionalisieren. Sie erfahren, wie Sie den Coaching-Prozess empathisch, zielführend und bewusst steuern. Sie erlangen vielfältige Methodenkompetenz. Erlernen Modelle und Methoden aus verschiedenen psychologischen Schulen effektiv zu integrieren und die auszuwählen, die zum Anliegen und zur Persönlichkeit des Klienten passen, um dann gemeinsam konstruktive, ressourcenorientierte Wege zu entwickeln.

ZIELGRUPPE

Diese Coaching-Weiterbildung wendet sich an Menschen unterschiedlicher Berufsgruppen:

- selbständige oder angestellte Berater und Trainer
- Supervisoren
- Personalentwickler und Führungskräfte
- Lebens- und Sozialberater/Innen
- Lehrer/Innen u.v. a.

Sie wollen die Durchführung von effektiven Coachingprozessen, den Einsatz einer Vielzahl von Coachingtools und die Kunst der Gesprächsführung erlernen und sind interessiert an persönlicher Weiterentwicklung. Sie wünschen sich Ihren eigenen Stil als Coach herauszuarbeiten, zu schärfen und auszubauen.



INHALTE UND METHODEN

Jeder Baustein besteht aus:

- theoretischem Input
- vertiefenden Übungen
- praktischen Anwendungen
- Supervision

Das Lernen in der Weiterbildung ist erfahrungsorientiert. In jedem Modul werden Interventionsstrategien und -methoden besprochen und geübt.

Im Vordergrund der Weiterbildung steht aktives Handeln. Sie werden die präsentierten Inhalte in Form von gegenseitigem Coaching, Selbstreflexion, Kleingruppenarbeiten, Rollenspielen und Lernexperimenten direkt in die Praxis umsetzen.

Zwischen den Modulen gibt es selbstorganisierte Lerngruppen, um das Erlernte zu vertiefen.

Wir arbeiten vorwiegend mit Modellen und Methoden aus der Transaktionsanalyse (TA), der Systemischen Therapie und Beratung, Gestaltberatung, ressourcenorientierten Ansätzen und mit Methoden aus der Aufstellungsarbeit.

INHALTE U.A.:

- Coaching als Profession und seine Abgrenzung, Kontraktarbeit und Kontextanalyse, Phasen eines Coachingprozesses; (ethische) Haltung als Coach
- Persönlichkeitsmodelle und Lebensthemen, Diagnostik
- Kommunikationspsychologie und Beziehungsgestaltung, Konfliktmanagement
- Annahmen und Methodiken systemischen Coachings
- Wachstumsblockaden und Krisen
- Umgang mit Emotionen, emotionale Kompetenz und Bewußtheit
- Umgang mit Stress, Depression und Burnout-Phänomenen, Work-Life-Balance und Resilienzförderung
- Abschluss und Abschied, persönlicher Coachingstil, Standortbestimmung, Selbsteinschätzung und Entwicklungsplan; Ethikkodex

ZUSÄTZLICH BUCHBARE MODULE/SEMINARE

z.B. Karriere und Karriereentwicklung; Praxisworkshop im Boxraum und/oder mit einem Pferd; Erstellung, Auswertung und Besprechung eines Reiss-Profiles durch einen erfahrenen Coach und ein Selbsterfahrungsseminar.

ZERTIFIZIERUNG DURCH DIE DEUTSCHE GESELLSCHAFT FÜR TRANSAKTIONSANALYSE (DGTA)

Beide Jahreskurse können im Rahmen der Weiterbildung in Transaktionsanalyse als TA-Fortgeschrittenen-Training nach den Richtlinien der DGTA und EATA (europäische Gesellschaft für Transaktionsanalyse) anerkannt werden.

Die Ausbildung von Coaching I und Coaching II ist von der DGTA als Coaching-Ausbildung zertifiziert, umfasst 220 Stunden Weiterbildung inklusive mindestens 18 Stunden Supervision und 18 Stunden Intervision und einem zusätzlichen Selbsterfahrungsseminar.

Nach Abschluss der Ausbildung von Coaching I und Coaching II kann eine Zertifizierung beim dvtc (deutscher verband für coaching & training e.v.) abgelegt werden. Hierzu wird ein Vorbereitungskurs angeboten.

Voraussetzung ist die Teilnahme an einem Einführungskurs in TA (101-Kurs) bis spätestens 6 Monate nach Beginn der Weiterbildung.

Am Ende des Curriculums wird von den TeilnehmerInnen eine professionelle Selbstdarstellung und ein Praxis- bzw. Fallbericht mit insgesamt ca. 15 Seiten erarbeitet.

